

**TRAVAILLEUR-EUSE SOCIAL-E**  
**Ministère de Développement Social**  
**Travailleur Social - Niveau 2**  
**Compétition Ouverte**  
**Zone Sud-Ouest – St. Stephen et Fundy Isles**

***Vous souhaitez changer les choses dans notre province ? Nous vous encourageons à [Choisir le GNB !](#)***

Le ministère du Développement social est à la recherche des personnes qualifiées pour rejoindre la zone sud-ouest comme travailleuses ou travailleurs sociaux dans la région de St. Stephen et Fundy Isles. Nous accueillons les candidatures de professionnelles et professionnels passionnés par le développement communautaire, l'équité et l'amélioration de l'accès aux services essentiels dans les régions rurales.

Le ministère est responsable de fournir des programmes et des services de qualité à toutes les Néo-Brunswickoises et à tous les Néo-Brunswickois, y compris les enfants, les familles, les aînés et les personnes en situation de handicap. Le travail peut comprendre une combinaison des fonctions suivantes : évaluation, counselling, intervention, médiation, gestion de cas et rédaction de rapports pour divers services dans des domaines tels que :

- Enfants pris en charge
- Services d'engagement des jeunes
- Services aux jeunes et jeunes adultes
- Placement en famille élargie
- Services de ressources pour les enfants et les jeunes
- Services d'adoption
- Protection de l'enfance
- Enquêtes
- Services d'accueil
- Soins de longue durée
- Protection des adultes
- Programme de soutien aux personnes en situation de handicap
- Soutien aux familles pour les enfants ayant un handicap

Les candidats retenus devront également établir et maintenir des relations de travail efficaces avec les clients, les membres du personnel, les professionnels, les organismes communautaires et bénévoles, les ministères gouvernementaux et le public. D'autres tâches connexes pourront être assignées.

**Votre attitude, vos compétences et vos intérêts sont tout aussi importants que votre domaine d'études. Nous recherchons des personnes dont les antécédents sont variés et qui comptent dans leur bagage une combinaison des éléments suivants :**

**Compétences requises :**

- Maîtrise ou baccalauréat en travail social.

**AVIS AUX DIPLÔMÉS EN TRAVAIL SOCIAL** - Les futurs titulaires d'une maîtrise ou d'un diplôme de baccalauréat sont encouragés à poser leur candidature. Veuillez-vous assurer que votre date de convocation provisoire est indiquée sur votre candidature.

**La connaissance de l'anglais parlé et écrit est nécessaire. Veuillez indiquer votre capacité linguistique.**

Les candidats doivent faire clairement état des qualifications essentielles afin que leur candidature ne soit pas rejetée. Veuillez indiquer la langue préférée pour l'évaluation dans votre curriculum vitae.

**EXIGENCES OPÉRATIONNELLES:** Tous les postes de travailleur social exigent une participation obligatoire à une liste du on-call et la possession d'un permis de conduire valide de classe 5. Certains postes nécessitent de travailler les fins de semaine, d'avoir des horaires variables et de disposer de votre propre moyen de transport dans la zone assignée.

**L'embauche de toute personne sera conditionnelle à son adhésion comme membre en règle de l'Association des travailleuses et des travailleurs sociaux du Nouveau-Brunswick, ainsi qu'à la vérification de ses antécédents judiciaires et des dossiers de DS (en vertu de la Loi sur les services à la famille).**

**Compétences Comportementales :**

- Orientation vers service à la clientèle
- Communication interactive efficace
- Flexibilité
- Engagement à l'égard de l'apprentissage
- Raisonnement analytique et jugement
- Travail d'équipe et collaboration

**Compétences Techniques :**

- Aptitude d'utiliser la bureautique, les logiciels et les applications
- Sens de la planification et de l'organisation
- Communication écrite

Les détails du curriculum vitae doivent être présentés en ordre chronologique en indiquant les années et les mois pour la formation et les emplois à temps partiel ou à plein temps.

**Salaire:**

**\$72 982 – \$89 648 annuellement.**

**\*\* Les personnes qui sont affectés régulièrement et continuellement, aux enquêtes en protection de l'enfance, ou aux services continus de protection de l'enfance recevront une prime équivalant à 15 % \*\***

**Ce que le GNB peut vous offrir :**

- Un régime complet d'avantages sociaux qui comprend des congés annuels payés, un régime de soins médicaux et dentaires, un régime d'assurance-vie, un régime d'invalidité de longue durée et le Régime de retraite dans les services publics du Nouveau-Brunswick.
- Possibilités de formation, de perfectionnement professionnel et d'avancement
- Accès gratuit au Programme d'aide aux employés et à leur famille (PAEF) et aux services qu'il offre

**Offrir un lieu de travail sécuritaire pour tous.** Votre santé et votre sécurité nous tiennent à coeur. Le GNB a mis en place des mesures de prévention à l'échelle de l'organisation afin d'assurer votre santé et votre sécurité.

**Comment présenter une demande :**

Nous encourageons les personnes intéressées à postuler en ligne à [www.ere.gnb.ca](http://www.ere.gnb.ca) ou par courriel à [HumanResources.sd@gnb.ca](mailto:HumanResources.sd@gnb.ca) au plus tard le **5 juillet 2026**, en indiquant le numéro du concours **R76-2026-27-08**. Ce concours peut servir à pourvoir de futurs postes vacants de même niveau.

**Ministère du Développement social**  
Services des ressources humaines  
551, rue King, 4<sup>e</sup> étage  
Fredericton (N.-B.) E3B 1E7  
Téléphone : 506-462-5096  
Courriel : [HumanResources.sd@gnb.ca](mailto:HumanResources.sd@gnb.ca)

Nous vous remercions de l'intérêt manifesté pour ce poste, mais nous ne communiquerons qu'avec les personnes dont la candidature aura été retenue pour l'étape suivante.

**Conformément à la *Loi sur la Fonction publique*, les anciens combattants qui démontrent qu'ils sont parmi les plus qualifiés auront la préférence au moment de la nomination.**

Nous souscrivons au principe de l'égalité d'accès à l'emploi. Le [Programme d'égalité d'accès à l'emploi \(EAE\)](#) contribue à la création d'une main-d'œuvre plus équilibrée qui reflète la diversité de la province en éliminant les obstacles à l'emploi et en fournissant un soutien individualisé aux membres des groupes d'équité désignés.

*La fonction publique du Nouveau-Brunswick : améliorer la vie des Néo-Brunswickois au quotidien!*  
[Abonnez-vous à notre infolettre](#)